



## EMP 707 PERSONĀLA VADĪBAS UN ATTĪSTĪBAS POLITIKA

---

### 1. Politikas mērķis

Šīs Personāla vadības un attīstības politikas mērķis ir noteikt EMP 707 pamatprincipus cilvēkresursu pārvaldībā, nodrošinot profesionālu, kompetentu un drošībai orientētu komandu elektroinfrastruktūras un dzelzceļa elektrifikācijas projektu īstenošanai.

Uzņēmuma galvenais resurss ir tā darbinieki, kuru zināšanas, pieredze, disciplīna un atbildība ir pamats stabilam un paredzamam darba rezultātam.

### 2. Personāla atlases un nodarbinātības principi

EMP 707 personāla atlasi veic, balstoties uz:

- profesionālo kompetenci un pieredzi;
- atbilstošu izglītību un sertifikāciju;
- atbildīgu attieksmi pret darba drošību;
- spēju strādāt sarežģītos tehniskos un organizatoriskos apstākļos.

Uzņēmums nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret darbiniekiem, nepieļaujot diskrimināciju un veicinot godīgu un cieņpilnu darba vidi.

### 3. Kompetence, apmācība un profesionālā attīstība

EMP 707 nodrošina regulāru darbinieku apmācību un profesionālo pilnveidi, tostarp:

- tehniskās apmācības elektroinfrastruktūras un dzelzceļa jomā;
- darba drošības (HSE) apmācības;
- normatīvo aktu un procedūru apmācības;
- sertifikātu un kvalifikācijas uzturēšanu.

Apmācības tiek organizētas, lai nodrošinātu atbilstību nacionālajām un starptautiskajām prasībām, kā arī uzņēmuma drošības un kvalitātes standartiem.

### 4. Darba drošība un disciplīna

Darba drošība ir neatņemama personāla vadības sastāvdaļa. EMP 707:

- nodrošina drošu darba vidi;
- pieprasa iekšējo drošības noteikumu ievērošanu;
- veicina disciplinētu un atbildīgu darba kultūru;

- nodrošina, ka darbinieki veic tikai tos darbus, kuriem viņi ir apmācīti un pilnvaroti.

## **5. Vadība un sadarbība**

EMP 707 veicina sadarbību starp tehniskajiem speciālistiem, projektu vadību un administratīvo personālu, nodrošinot:

- skaidru pienākumu sadali;
- efektīvu darbu plānošanu;
- kvalitātes kontroli;
- savlaicīgu lēmumu pieņemšanu.

## **6. Darbinieku iesaiste un atbildība**

Katrs darbinieks ir atbildīgs par:

- darba kvalitāti;
- drošības prasību ievērošanu;
- profesionālu rīcību uzņēmuma vārdā.

Uzņēmums veicina atklātu komunikāciju un darbinieku iesaisti procesu uzlabošanā.

## **7. Politikas ievērošana un attīstība**

Šī politika ir saistoša visiem EMP 707 darbiniekiem. Tā tiek regulāri pārskatīta un pilnveidota, ņemot vērā:

- uzņēmuma attīstību;
- normatīvo aktu izmaiņas;
- drošības un kvalitātes prasības.

## **8. Publiskums**

Personāla vadības un attīstības politika ir publiski pieejama EMP 707 tīmekļvietnē un ir neatņemama uzņēmuma ilgtspējīgas darbības sastāvdaļa.