



EMP 707 GODĪGAS UZŅĒMĒJDARBĪBAS UN KONKURENCES POLITIKA

1. Politikas mērķis un piemērošanas joma

Šīs Godīgas uzņēmējdarbības un konkurences politikas (turpmāk – Politika) mērķis ir noteikt EMP 707 pamatprincipus godīgai, caurspīdīgai un atbildīgai uzņēmējdarbībai, ievērojot konkurences tiesību, pretkorupcijas un profesionālās ētikas prasības.

Politika ir saistoša visiem EMP 707 darbiniekiem, vadībai un, ciktāl piemērojams, arī sadarbības partneriem un apakšuzņēmējiem, kuri piedalās projektu īstenošanā uzņēmuma vārdā.

2. Godīgas konkurences principi

EMP 707 ievēro godīgas konkurences principus visās savas darbības jomās un apņemas:

- neveikt darbības, kas varētu ierobežot, kropļot vai mākslīgi ietekmēt konkurenci;
- neiesaistīties aizliegtās vienošanās, cenu saskaņošanā vai tirgus sadalē;
- konkurēt, balstoties uz profesionālu kompetenci, darba kvalitāti, pieredzi un piedāvāto risinājumu vērtību.

Uzņēmums ievēro Eiropas Savienības, Latvijas Republikas un citu valstu konkurences tiesību aktus tajās teritorijās, kurās tas veic darbību.

3. Nulles tolerance pret korupciju

EMP 707 piemēro **nulles toleranci pret korupciju**, kukuļošanu, prettiesisku labumu pieprasīšanu vai pieņemšanu jebkādā formā.

Uzņēmuma darbiniekiem ir aizliegts:

- pieprasīt vai pieņemt jebkādas priekšrocības, kas varētu ietekmēt lēmumu pieņemšanu;
- piedāvāt prettiesiskus labumus pasūtītājiem, amatpersonām vai sadarbības partneriem;
- izmantot savu amatu personīga labuma gūšanai.

4. Interesu konflikta novēršana

EMP 707 darbiniekiem ir pienākums izvairīties no situācijām, kurās personīgās intereses var nonākt pretrunā ar uzņēmuma interesēm.

Par iespējamu interešu konfliktu darbiniekam ir pienākums savlaicīgi informēt tiešo vadītāju vai uzņēmuma vadību, lai nodrošinātu objektīvu un caurspīdīgu situācijas izvērtēšanu.

5. Godīga sadarbība ar pasūtītājiem un partneriem

EMP 707 veido sadarbību ar pasūtītājiem, partneriem un piegādātājiem, balstoties uz:

- caurspīdīgu komunikāciju;
- līgumsaistību godprātīgu izpildi;
- vienlīdzīgu attieksmi pret sadarbības partneriem;
- profesionālu un korektu rīcību iepirkumu un sarunu procesos.

6. Apakšuzņēmēji un trešās personas

Uzņēmums sagaida, ka apakšuzņēmēji un citi sadarbības partneri ievēro līdzīgus godīgas uzņēmējdarbības un ētikas principus.

Nepieciešamības gadījumā EMP 707 patur tiesības:

- informēt partnerus par šīs Politikas principiem;
- izvērtēt sadarbības atbilstību Politikai;
- pārtraukt sadarbību būtisku pārkāpumu gadījumā.

7. Ziņošana par pārkāpumiem

EMP 707 veicina atklātu un godīgu uzņēmējdarbības kultūru, kurā darbinieki tiek aicināti ziņot par iespējamām Politikas pārkāpumiem vai negodīgu rīcību.

Ziņošana tiek veicināta:

- bez represijām vai diskriminācijas;
- ievērojot konfidencialitāti;
- nodrošinot taisnīgu un objektīvu situācijas izvērtēšanu.

8. Politikas ievērošana un atbildība

Politikas ievērošana ir katra darbinieka pienākums. Politikas pārkāpumi var tikt izvērtēti saskaņā ar uzņēmuma iekšējām procedūrām un piemērojami disciplināri pasākumi normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

9. Politikas pārskatīšana

Šī Politika tiek regulāri pārskatīta un atjaunināta, ņemot vērā:

- normatīvo aktu izmaiņas;
- uzņēmuma darbības attīstību;
- labāko nozares praksi.

10. Publiskums

Godīgas uzņēmējdarbības un konkurences politika ir publiski pieejama EMP 707 tīmekļvietnē un pieejama visām ieinteresētajām pusēm.