



POLITYKA ZARZĄDZANIA I ROZWOJU PERSONELU EMP 707

1. Cel polityki

Celem niniejszej Polityki zarządzania i rozwoju personelu jest określenie podstawowych zasad zarządzania zasobami ludzkimi w EMP 707, zapewniając profesjonalny, kompetentny i zorientowany na bezpieczeństwo zespół do realizacji projektów infrastruktury elektroenergetycznej i elektryfikacji kolei.

Najważniejszym zasobem firmy są jej pracownicy, których wiedza, doświadczenie, dyscyplina i odpowiedzialność stanowią podstawę stabilnych i przewidywalnych rezultatów.

2. Zasady rekrutacji i zatrudnienia

EMP 707 prowadzi rekrutację w oparciu o:

- kompetencje zawodowe i doświadczenie
- odpowiednie wykształcenie i certyfikację
- odpowiedzialne podejście do bezpieczeństwa pracy
- zdolność do pracy w złożonych warunkach technicznych i organizacyjnych

Spółka zapewnia równe traktowanie pracowników, przeciwdziałając dyskryminacji i promując uczciwe oraz pełne szacunku środowisko pracy.

3. Kompetencje, szkolenia i rozwój zawodowy

EMP 707 zapewnia regularne szkolenia i rozwój zawodowy pracowników, w tym:

- szkolenia techniczne w zakresie elektroinfrastruktury i kolejnictwa
- szkolenia z zakresu bezpieczeństwa pracy (HSE)
- szkolenia dotyczące przepisów i procedur
- utrzymanie certyfikatów i kwalifikacji

Szkolenia są organizowane w celu zapewnienia zgodności z wymaganiami krajowymi i międzynarodowymi oraz standardami bezpieczeństwa i jakości firmy.

4. Bezpieczeństwo pracy i dyscyplina

Bezpieczeństwo pracy stanowi integralną część zarządzania personelem. EMP 707:

- zapewnia bezpieczne środowisko pracy
- wymaga przestrzegania wewnętrznych zasad bezpieczeństwa
- promuje zdyscyplinowaną i odpowiedzialną kulturę pracy
- zapewnia, że pracownicy wykonują wyłącznie zadania, do których są odpowiednio przeszkoleni i uprawnieni.

5. Zarządzanie i współpraca

EMP 707 wspiera współpracę między specjalistami technicznymi, kierownictwem projektów oraz personelem administracyjnym, zapewniając:

- jasny podział obowiązków
- efektywne planowanie prac
- kontrolę jakości
- terminowe podejmowanie decyzji

6. Zaangażowanie i odpowiedzialność pracowników

Każdy pracownik jest odpowiedzialny za:

- jakość wykonywanej pracy
- przestrzeganie wymagań bezpieczeństwa
- profesjonalne działanie w imieniu firmy

Spółka promuje otwartą komunikację oraz zaangażowanie pracowników w doskonalenie procesów.

7. Stosowanie i rozwój polityki

Niniejsza polityka jest wiążąca dla wszystkich pracowników EMP 707. Podlega regularnemu przeglądowi i doskonaleniu z uwzględnieniem:

- rozwoju działalności spółki
- zmian w przepisach prawa
- wymagań dotyczących bezpieczeństwa i jakości.

8. Dostępność publiczna

Polityka zarządzania i rozwoju personelu jest publicznie dostępna na stronie internetowej EMP 707 i stanowi integralną część zrównoważonego funkcjonowania firmy.