



POLITYKA UCZCIWEJ KONKURENCJI I DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ EMP 707

1. Cel i zakres

Celem niniejszej Polityki uczciwej konkurencji i działalności biznesowej (dalej – Polityka) jest określenie podstawowych zasad prowadzenia przez EMP 707 działalności w sposób uczciwy, przejrzysty i odpowiedzialny, zgodnie z przepisami prawa konkurencji, wymogami antykorupcyjnymi oraz standardami etyki zawodowej.

Polityka jest wiążąca dla wszystkich pracowników i kadry zarządzającej EMP 707, a w uzasadnionych przypadkach ma zastosowanie również do partnerów i podwykonawców zaangażowanych w realizację projektów.

2. Zasady uczciwej konkurencji

EMP 707 przestrzega zasad uczciwej konkurencji we wszystkich obszarach swojej działalności i zobowiązuje się do:

- powstrzymywania się od działań mogących ograniczać, zakłócać lub sztucznie wpływać na konkurencję
- niewchodzenia w niedozwolone porozumienia, ustalania cen ani podziału rynku
- konkurowania w oparciu o kompetencje zawodowe, jakość pracy, doświadczenie oraz wartość proponowanych rozwiązań

Spółka przestrzega przepisów prawa konkurencji Unii Europejskiej, Republiki Łotewskiej oraz innych krajów, w których prowadzi działalność.

3. Polityka zerowej tolerancji dla korupcji

EMP 707 stosuje zasadę zerowej tolerancji wobec korupcji, łapownictwa oraz przyjmowania lub oferowania nienależnych korzyści w jakiegokolwiek formie. Pracownikom surowo zabrania się:

- żądania lub przyjmowania korzyści mogących wpłynąć na podejmowane decyzje
- oferowania niezgodnych z prawem korzyści klientom, urzędnikom publicznym lub partnerom biznesowym
- wykorzystywania swojego stanowiska do celów prywatnych

4. Zapobieganie konfliktowi interesów

Pracownicy EMP 707 są zobowiązani unikać sytuacji, w których ich interesy prywatne mogłyby kolidować z interesem spółki.

Każdy potencjalny konflikt interesów należy niezwłocznie zgłosić bezpośrednio przełożonemu lub kierownictwu w celu zapewnienia obiektywnej i przejrzystej oceny.

5. Uczciwa współpraca z klientami i partnerami

EMP 707 buduje relacje z klientami, partnerami i dostawcami w oparciu o:

- transparentną komunikację
- rzetelne wykonywanie zobowiązań umownych
- równe traktowanie partnerów
- profesjonalne i etyczne prowadzenie procesów zakupowych oraz negocjacji

6. Podwykonawcy i strony trzecie

Spółka oczekuje od podwykonawców i partnerów przestrzegania podobnych standardów etycznych i zasad uczciwej działalności. W razie potrzeby EMP 707 zastrzega sobie prawo do:

- informowania partnerów o zasadach niniejszej Polityki
- weryfikacji zgodności z Polityką
- zakończenia współpracy w przypadku istotnych naruszeń

7. Zgłaszanie naruszeń

EMP 707 promuje otwartą i etyczną kulturę biznesową, zachęcając pracowników do zgłaszania potencjalnych naruszeń niniejszej Polityki lub nieetycznych działań. Zgłoszenia są rozpatrywane:

- bez ryzyka represji lub dyskryminacji
- z zachowaniem poufności
- w sposób obiektywny i rzetelny

8. Zgodność i odpowiedzialność

Przestrzeganie niniejszej Polityki jest obowiązkiem każdego pracownika. Naruszenia mogą być oceniane zgodnie z procedurami wewnętrznymi, a wobec osób naruszających mogą zostać zastosowane środki dyscyplinarne zgodnie z obowiązującymi przepisami.

9. Przegląd Polityki

Polityka podlega regularnemu przeglądowi i aktualizacji z uwzględnieniem:

- zmian w przepisach prawa
- rozwoju działalności spółki
- najlepszych praktyk branżowych

10. Dostępność publiczna

Polityka uczciwej konkurencji i działalności biznesowej jest publicznie dostępna na stronie internetowej EMP 707 i udostępniana wszystkim zainteresowanym stronom.